

Wijzigingen arbeidsrecht 2015

Wet Werk en Zekerheid voor uw personeel

Per 1
januari
2015

0-uren contracten
(geen werk,
geen loon)

- > uitsluiten loondoorbetaling mag alleen nog de eerste 6 maanden.
- > minimaal 3 uur per oproep

Proeftijd

- > mag niet meer in contracten korter dan 6 maanden

Concurrentie-
beding

- > mag niet meer in contracten voor bepaalde tijd

Aanzegtermijn

- > contracten langer dan 6 maanden moeten minimaal 1 maand van te voren schriftelijk worden opgezegd of verlengd
- > bij niet nakomen is de werkgever een vergoeding verschuldigd

Per 1
juli
2015

Contracten
bepaalde tijd
(ketenbepaling)

- > nu: 3 contracten in 3 jaar
- > wordt: 3 contracten in 2 jaar

Onderbrekingsduur
keten

- > nu: 3 maanden
- > wordt: 6 maanden

Ontslagaanvragen

- > economische redenen: UWV
- > persoonlijke redenen: kantonrechter
- > de opzegtermijn wordt verkort met de duur van de procedure tot minimaal 1 maand
- > voor beide routes geldt de transitievergoeding

Transitievergoeding

- > na dienstverband van 2 jaar heeft de werknemer bij ontslag recht op een transitievergoeding van 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar

Overbruggings-
regeling

- > minder dan 25 werknemers? Dan geldt een aangepaste regeling voor de transitievergoeding

Ontslag met
wederzijds
goedvinden

- > partijen mogen een vergoeding afspreken
- > de werknemer heeft een bedenktijd van 2 weken (indien schriftelijk vastgelegd)

Per 1
januari
2016

Aanpassing WW

- > wordt stapsgewijs teruggebracht van 38 maanden naar maximaal 24 maanden